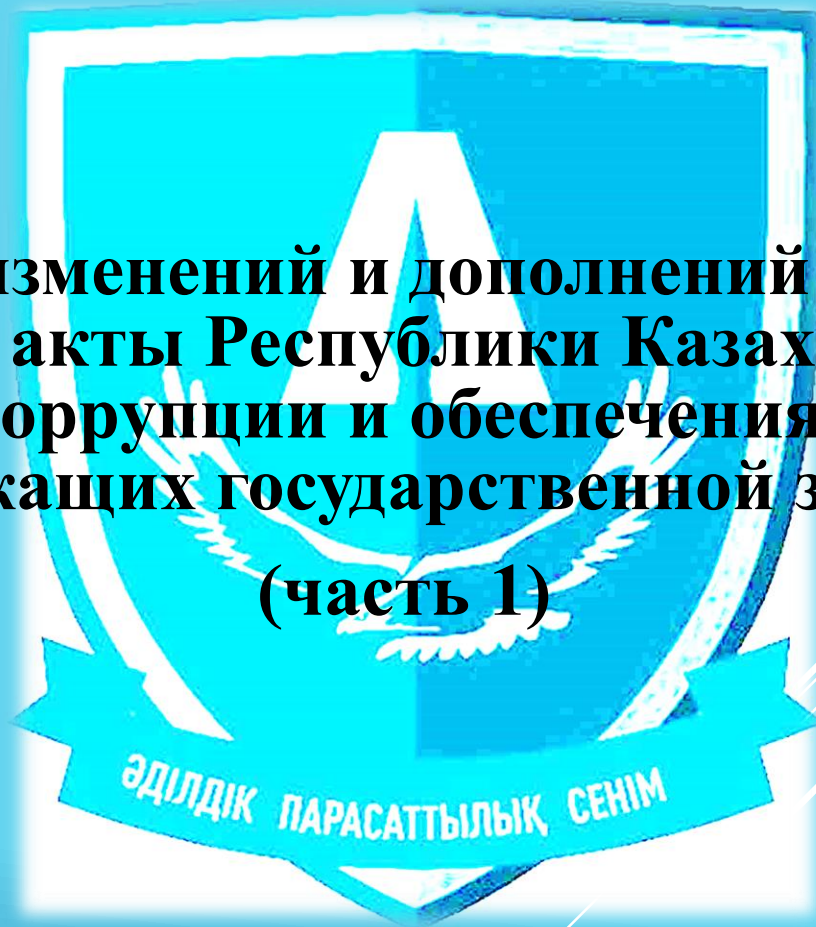


**О внесении изменений и дополнений в некоторые  
законодательные акты Республики Казахстан по вопросам  
противодействия коррупции и обеспечения безопасности лиц,  
подлежащих государственной защите  
(часть 1)**



- ▶ В Уголовный кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014 года;
- ▶ В Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан от 4 июля 2014 года;
- ▶ В Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;
- ▶ В Закон Республики Казахстан от 15 сентября 1994 года «Об оперативно-розыскной деятельности»;
- ▶ В Закон Республики Казахстан от 15 марта 1999 года «О государственных секретах»;
- ▶ В Закон Республики Казахстан от 5 июля 2000 года «О государственной защите лиц, участвующих в уголовном процессе»;

**СОГЛАСНО ЗАКОНУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 3 ЯНВАРЯ 2023  
ГОДА № 188-VII ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В СЛЕДУЮЩИЕ  
НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

- ▶ В Закон Республики Казахстан от 22 декабря 2003 года «О государственной правовой статистике и специальных учетах»;
- ▶ В Закон Республики Казахстан от 6 января 2011 года «О правоохранительной службе»;
- ▶ В Закон Республики Казахстан от 16 февраля 2012 года «О воинской службе и статусе военнослужащих»;
- ▶ В Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции»;
- ▶ В Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года «О государственной службе Республики Казахстан».

**СОГЛАСНО ЗАКОНУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 3 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА № 188-VII ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В СЛЕДУЮЩИЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

- ▶ пункт 1 статьи 22 дополнить подпунктом 26) следующего содержания:

заключение соглашения о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии коррупции в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции.";

- пункт 2 статьи 23 дополнить подпунктом 29) следующего содержания:

при обращении работника в целях сообщения о факте коррупционного правонарушения или оказания иного содействия в противодействии коррупции в организации, работником которой он является, заключить с данным работником при наличии его намерения соглашение о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии коррупции в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции.";

- ▶ пункт 2 статьи 26 дополнить подпунктом 2-1) следующего содержания:

на должность в субъекте квазигосударственного сектора, связанную с выполнением функций, приравненных к государственным, лица, которое в течение трех лет до трудоустройства уволено или освобождено от занимаемой должности, а равно прекратило полномочия по отрицательным мотивам в связи с несоответствием расходов лица его доходам в соответствии с Законом Республики Казахстан "О противодействии коррупции";

- ▶ пункт 3 статьи 32 изложить в следующей редакции:

При поступлении лица на должность гражданской службы, связанную с выполнением функций, приравненных к государственным, или на работу в субъект квазигосударственного сектора работодатель истребует в отношении данного лица сведения о совершении им коррупционного преступления посредством информационных систем государственного органа, осуществляющего в пределах своей компетенции деятельность в области государственной правовой статистики и специальных учетов, или веб-портала "электронного правительства".

## Изменения и дополнения внесенные в Трудовой кодекс РК

При поступлении лица на должность гражданской службы или в субъекте квазигосударственного сектора, связанную с выполнением функций, приравненных к государственным, работодатель истребует в отношении данного лица сведения об увольнении или освобождении от занимаемой должности, а равно прекращении полномочий по отрицательным мотивам в связи с несоответствием расходов лица его доходам в соответствии с Законом Республики Казахстан "О противодействии коррупции" посредством информационных систем государственного органа, осуществляющего в пределах своей компетенции деятельность в области государственной правовой статистики и специальных учетов, или веб-портала "электронного правительства".

► пункт 1-1 статьи 52 дополнить подпунктом 3) следующего содержания:

несоответствия расходов лица, на которого распространяются требования Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции", его доходам, влекущего увольнение или освобождение от занимаемой должности, а равно прекращение полномочий по отрицательным мотивам в соответствии с Законом Республики Казахстан "О противодействии коррупции";

► статью 53 дополнить пунктом 13 следующего содержания:

Расторжение трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом 3) пункта 1-1 статьи 52 настоящего Кодекса, производится на основании уведомления уполномоченного органа по противодействию коррупции.";

**Изменения и дополнения внесенные в Трудовой кодекс РК**

- ▶ пункт 2 статьи 137-1 дополнить частью четвертой следующего содержания:

Если настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан установлены запреты и ограничения на трудоустройство в принимающую сторону, то данные запреты и ограничения распространяются на работника направляющей стороны, направляемого к принимающей стороне.";

- ▶ пункт 4 статьи 139 изложить в следующей редакции:

На должности гражданской службы, связанные с выполнением функций, приравненных к государственным, не может быть принято лицо:

- 1) ранее совершившее коррупционное преступление;
- 2) которое в течение трех лет до поступления на гражданскую службу уволено или освобождено от занимаемой должности, а равно прекратило полномочия по отрицательным мотивам в связи с несоответствием расходов лица его доходам в соответствии с Законом Республики Казахстан "О противодействии коррупции";

**Изменения и дополнения внесенные в Трудовой кодекс РК**



- ▶ статью 159 дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

Индивидуальный трудовой спор, стороной которого выступает работник, в том числе ранее состоявший в трудовых отношениях, оказывающий (оказавший) содействие в противодействии коррупции в организации путем информирования вышестоящего руководителя и (или) руководства данной организации, рассматривается с обязательным приглашением представителя уполномоченного органа по противодействию коррупции в порядке, установленном настоящей статьей, с учетом особенностей, установленных Законом Республики Казахстан "О противодействии коррупции", и обеспечением конфиденциальности при наличии соглашения о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии коррупции, заключенного в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции.

Приглашение представителя уполномоченного органа по противодействию коррупции производится путем направления организацией, указанной в части первой настоящего пункта, уведомления и соответствующих материалов, связанных с трудовым спором, в уполномоченный орган по противодействию коррупции с указанием места и времени рассмотрения трудового спора не позднее трех рабочих дней до его рассмотрения.

В случае неявки представителя уполномоченного органа по противодействию коррупции на рассмотрение трудового спора заседание согласительной комиссии проводится без его участия в порядке, определенном настоящей статьей, с учетом особенностей, установленных Законом Республики Казахстан "О противодействии коррупции".

Требования частей первой, второй и третьей настоящего пункта действуют в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции.

В случае поступления руководителю организации уведомления уполномоченного органа по противодействию коррупции о необходимости рассмотрения индивидуального трудового спора между работником, в том числе ранее состоявшим в трудовых отношениях, оказавшим содействие в противодействии коррупции, и работодателем работодатель обязан принять меры по рассмотрению данного спора в порядке, определенном настоящей статьей, с учетом особенностей, установленных Законом Республики Казахстан "О противодействии коррупции".

## **Изменения и дополнения внесенные в Трудовой кодекс РК**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

